

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 128 del 04/11/2024

OGGETTO: Presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione definitiva degli accordi per la parte economica del triennio 2022/2024 di data 11/10/2024 per la corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 per il personale del Comparto autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali e area non dirigenziale.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **quattro** del mese di **novembre** alle **ore 15:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si è proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Dato atto:

Vista la circolare di data 14/10/2024 nostro prot. n. 5098/A di data 14/10/2024 con la quale il Consorzio dei Comuni Trentini comunica l'avvenuta sottoscrizione definitiva dei seguenti accordi in data 11/10/2024, inviati in allegato alla circolare stessa:

- accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023;
- accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

Preso atto che con gli accordi in oggetto vengono riconosciuti gli arretrati della retribuzione per gli anni 2022 e 2023, in percentuale sul trattamento fondamentale, nella misura del 3,85% per l'anno 2022 e del 5,00% per l'anno 2023;

Rilevato che gli arretrati riconosciuti conglobano l'indennità di vacanza contrattuale già attribuita l'anno 2023; per l'anno 2022, invece, viene conservata l'indennità di vacanza contrattuale assieme agli arretrati stipendiali. Sarà pertanto necessario prevedere la decurtazione di quanto già versato nel corso dell'anno 2023 a titolo di indennità di vacanza contrattuale. Gli arretrati per l'anno 2023 tengono già conto della vacanza contrattuale, per cui non vi sarà

riduzione della retribuzione per i dipendenti.

Visto l'articolo 176 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, a norma del quale i contratti si attuano entro sessanta giorni con deliberazione giuntale di presa d'atto;

Esaminati gli accordi soprarichiamati;

Rilevato che l'applicazione al personale della Comunità delle norme degli accordi in oggetto non necessita di ulteriori atti o provvedimenti dirigenziali che avrebbero un semplice valore ricognitivo, non potendo incidere in alcun modo sul diritto dei dipendenti ad ottenere quanto spettante secondo gli importi, le modalità e termini già indicati nel contratto;

Ritenuto di provvedere alla presa d'atto dei summenzionati accordi;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 21 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 176 del 22 dicembre 2023 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024 – 2026;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di prendere atto, per le ragioni in premessa, che in data 11.10.2024, sono stati sottoscritti in via definitivi i seguenti accordi, allegati al presente provvedimento e che ne formano parte integrante e sostanziale:

- accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 (allegato 1)
 - accordo per la parte economica del triennio 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 (allegato 2);
2. di dare atto che con appositi provvedimenti degli organi competenti si provvederà a dare pratica attuazione agli istituti previsti nei sopra citati Accordi, liquidando quanto in essi previsto ai dipendenti aventi diritto.
 3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:
 - a) opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

Simone Santuari

IL SEGRETARIO

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 04/11/2024

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 04/11/2024 avente per oggetto:

Presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione definitiva degli accordi per la parte economica del triennio 2022/2024 di data 11.10.2024 per la corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 per il personale del Comparto autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali e area non dirigenziale.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 04/11/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 04/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon